

DELEGA SINDACALE

Io sottoscritto _____

Dipendente dell'agenzia di somministrazione _____

Presso l'azienda utilizzatrice _____

Comune _____ Provincia _____

UOMO

DONNA

Abitante in Via _____ CAP _____

Comune _____ Provincia _____

Telefono _____

Indirizzo e-mail _____

Codice Fiscale _____

Livello:

A

B

C

Data di Nascita _____ Comune di nascita _____

Anno di assunzione _____ Titolo di studio _____

Nazionalità _____

Tipo di contratto:

TEMPO INDETERMINATO

Full Time

Part Time

TEMPO DETERMINATO

Full Time

Part Time

APPRENDISTATO

MOG

In relazione a quanto previsto dal CCNL vigente, chiedo a codesta Direzione di trattenere mensilmente dalle mie competenze nette una somma pari allo 0,80% sulla retribuzione netta, con esclusione di assegni familiari e Tfr, quale mia quota di associazione sindacale. L'importo della trattenuta di cui sopra dovrà essere mensilmente versato sul conto corrente segnalato dall'Organizzazione sindacale da me scelta con la firma apposta accanto alla sigla:

FELSA – CISL

(firma del lavoratore)

NIDIL – CGIL

(firma del lavoratore)

UILTEMP del Lario

(cod. Iban: **IT08 H056 9622 9000 0001 4771 X67**)

(firma del lavoratore)

La presente delega è valida fino a revoca scritta per tutto il rapporto di lavoro intercorrente con l'Agenzia. Nel caso di revoca di questa delega le trattenute sindacali cesseranno a partire dal mese successivo alla mia comunicazione. Fermo restando quanto sopra, la presente delega conserva la sua validità in caso di cessazione del rapporto di lavoro e sua/e successiva/e riattivazione/i con la medesima agenzia entro 12 mesi. Ricevuta l'informazione sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi del D.lgs 198/2003, il/la sottoscritto/a esprime il consenso al trattamento dei dati personali -fermo il rispetto dell'art 8 legge n. 300/70- necessario per l'adempimento degli obblighi attinenti alla trattenuta della quota sindacale, al versamento al sindacato indicato, nonché alla comunicazione allo stesso in occasione della effettuazione della prima trattenuta, nei limiti delle leggi vigenti, anche allo scopo di fruire di altri diritti sindacali quali permessi retribuiti e non retribuiti e di fruire di aspettative totali o parziali, in relazione a cariche sindacali eventualmente ricoperte e per accedere a servizi di assistenza e tutela riservati agli iscritti.

Data.....

Firma